

N°5

Publication mai 2020

*Intégration des personnes handicapées
dans la Fonction Publique en PACA*

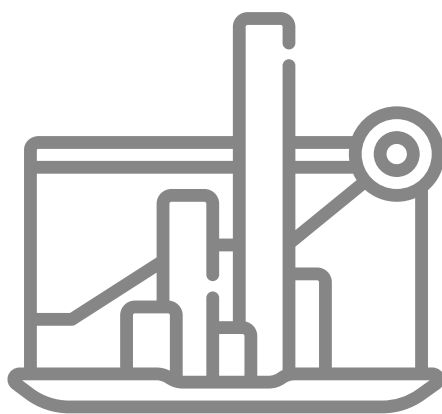


Tableau de bord

Téléchargez le tableau détaillé, en cliquant [ici](#)

1 Nombre d'agent-e-s dans la fonction publique en PACA

Au 31 décembre 2018, l'INSEE répertorie **407,3 milliers de personnes travaillant dans la fonction publique**. Ce chiffre est en baisse de 9% par rapport au 31/12/2016. La baisse la plus importante concerne la FPE, avec une chute de 19% entre 2016 et 2018.

| | FPT | FPH | FPE | TOTAL FP |
|---|-------|------|-------|--------------|
| Volume (en millier de personnes) | 166,4 | 77,3 | 163,6 | 407,3 |

Source : Insee, Système d'Information sur les Agents des Services Publics (SIASP) au 31/12/2018

2 Taux d'emploi direct en PACA

En 2019, le taux d'emploi direct (TED) dans la fonction publique en PACA est de 6,52%, soit en hausse de 0,21 points par rapport à 2018. La FPT connaît le TED le plus élevé avec 7,12%. Entre 2019 et 2018, la FPE enregistre la plus forte hausse (+0,59 point) suivi par la FPH (+0,29 point) et la FPT (0,21 points).

| | FPT | FPH | FPE | TOTAL FP |
|--|------|------|------|-------------|
| Taux d'emploi direct, en % | 7,12 | 5,87 | 3,81 | 6,52 |
| Évolution au regard de l'année précédente | ↗ | ↗ | ↗ | ↗ |

Source : FIPFHP - Déclaration Année 2019 - Effectifs au 01/01/2020

3 Demandeurs et demandeuses d'emploi BOE et tous publics en région PACA

Si l'on compare les données du tableau de bord de l'Agefiph, on remarque **une baisse des DETP** (Demandeur-ses d'Emploi Tout Public) **entre janvier-juin 2019 et 2018 mais une hausse des DEBOE** (Demandeur-ses d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi). Cette hausse des DEBOE est valable pour les femmes (+1 point) et les plus de 50 ans (+1 point). Cependant, nous observons une légère baisse pour les personnes ayant un faible niveau de qualification (-1 point).

| | Demandeurs d'emploi BOE | Évolution N/N-1 (en %) | Demandeurs d'emploi tous publics | Évolution N/N-1 (en %) |
|-------------|-------------------------|------------------------|----------------------------------|------------------------|
| PACA | 44 327 | + 3 | 477 011 | - 1 |

Source : Agefiph - tableau de bord PACA n°2019-2-
Emploi et chômage des personnes handicapées - Bilan janvier - juin 2019

Le nombre de jours d'ancienneté moyenne d'inscription au chômage est en hausse de 4% entre janvier-juin 2019 et 2018.

4 Caractéristiques de l'emploi des personnes handicapées en PACA

Le nombre de BOE est en hausse de 5% entre 2018 et 2019 dans la fonction publique en PACA. Cette hausse est très marquée pour la FPE (+21%), et beaucoup moins pour la FPH (+5%) et la FPT (+4%).

| | FPT | FPH | FPE | TOTAL FP |
|---------------|--------|-------|-----|----------|
| Nombre de BOE | 10 935 | 3 685 | 744 | 15 361 |

Source : FIPHFP - Déclaration Année 2019 - Effectifs au 01/01/2020

Les personnes de plus de 55 ans représentent 36% de ces BOE. Ce chiffre est en hausse de 1,5 point par rapport à 2018.

5 Comportements des employeurs face au handicap

En 2019, seule une nouvelle convention a été signée avec le FIPHFP en PACA, contre 2 en 2018. Cette convention a été signée dans la FPT. En parallèle, 3 conventions (2 dans la FPT et 1 dans la FPE) ont été renouvelées, contre 1 en 2018.

| | FPT | FPH | FPE | TOTAL FP |
|--|-----|-----|-----|----------|
| Nombre d'employeurs assujettis au FIPHFP | 551 | 141 | 43 | 735 |

Source : FIPHFP - Déclaration Année 2019 - Effectifs au 01/01/2020

Le nombre d'employeurs assujettis reste le même entre 2018 et 2019.

En 2019, 29% des employeurs publics en PACA versent une contribution au FIPHFP, un chiffre en baisse de 1 point par rapport à l'année précédente. En parallèle, **46% des employeurs atteignent le taux d'emploi des 6% uniquement par l'emploi des BOE,** ce qui représente une hausse de 2 points. De fait, on remarque aussi une **baisse des unités manquantes de 16% entre 2019 et 2018.** Une baisse d'autant plus marquée pour la FPH.

La part des employeurs publics, ayant recours aux dépenses déductibles, est également en légère hausse (+ 1 point) entre 2019 et 2018.

6 Financements versés par le FIPHFP aux employeurs publics et CDG

Le FIPHFP enregistre une hausse de 9,4% des aides ponctuelles attribuées entre 2019 et 2018, passant de 833 533,02 euros en 2018 à 912 025,22 euros en 2019.

Pour les conventions, la baisse est de 30% : passant de 2 537 492,01 euros en 2018 à 1 699 751,33 euros 2019. Cette baisse est conséquente pour la FPT (-53%).

Enfin, les aides versées au titre de l'accessibilité ont connu une baisse de près de 25% en 2019, avant d'être supprimées.

7 Insertion et maintien dans l'emploi en PACA

En 2019, 95% des contrats signés via OPS sont des contrats à durée déterminée, un chiffre en baisse de 1 point par rapport à 2018. 57% des contrats signés sont des contrats à temps partiel, ce chiffre est le même qu'en 2018, et 44% sont des contrats aidés / PEC (-6 points par rapport à 2018).

Si on s'intéresse aux **caractéristiques des BOE ayant signé un contrat via OPS en 2019**, on remarque que :

Tous ces chiffres sont en baisse par rapport à 2018.

Source :
Consolidation
Tableau de bord
Cap Emploi
- janvier à
décembre 2019



68%
sont des femmes



41%
ont plus de 50 ans



56%
ont un faible niveau
de qualification

En 2019, on comptabilise :

- **14 contrats d'apprentissage**, soit 46% de moins que l'année 2018. Cette forte baisse est surtout marquée pour la FPH (-80%) et la FPE (-67%). 13 de ces contrats ont donné lieu à un contrat de plus de 6 mois, soit 50% de moins que l'année précédente.
- **144 maintiens réussis par les OPS**, chiffre en hausse de 53% par rapport à 2018. Cette hausse est de 49% pour la FPT et 88% pour la FPE. Pour la FPH, il y a une baisse de 14%.
- **Sur ces 144 maintiens, 94% des agent-es ont été maintenu-es sur le même poste** (+12 points par rapport à 2018) et 95% sur le même métier (+9 points par rapport à 2018).

Voici les caractéristiques des agent-es ayant été maintenu-es, en 2019, dans leur emploi dans le cadre d'un accompagnement OPS, selon les différentes FP :

| | FPT | FPH | FPE | TOTAL FP |
|---|------|------|------|----------|
| Part des - de 30 ans | 1 % | 0 % | 2 % | 1 % |
| Part des + de 50 ans | 51 % | 50 % | 42 % | 47 % |
| Part des agent-es avec un faible niveau de qualification (V et inférieur) | 43 % | 33 % | 21 % | 33 % |
| Part des agent-es en situation de handicap moteur | 59 % | 33 % | 63 % | 58 % |
| Part des agent-es en situation de handicap psychique | 1 % | 0 % | 3 % | 2 % |
| Part des agent-es ayant une maladie invalidante | 26 % | 50 % | 15 % | 23 % |

Source : Consolidation Tableau de bord Cap Emploi - janvier à décembre 2019