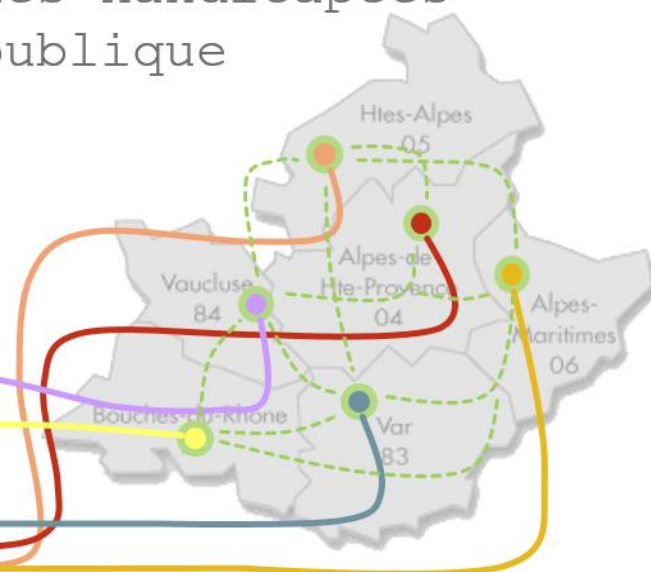


Atlas régional

Emploi des personnes handicapées
dans la fonction publique

en région PACA



Sommaire

2

Avant-propos

4

1

Les chiffres de la fonction publique en PACA

5

1. Un employeur régional majeur
2. Les caractéristiques des agents

2

Les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés

18

1. Un accès limité au marché du travail pour les demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés
2. Les dispositifs publics de soutien de l'accès à l'emploi des personnes handicapées

3

La formation professionnelle des personnes handicapées

27

1. La formation professionnelle initiale et continue
2. Les Centres de réadaptation professionnelle (CRP)

4

Obligation d'emploi : bénéficiaires et employeurs

40

1. Effectifs des BOE en emploi dans la Fonction Publique de PACA
2. L'obligation d'emploi des employeurs publics en PACA
3. Le pilotage des politiques handicap

5

Le recrutement des personnes handicapées

52

1. Les métiers de la fonction publique
2. L'insertion des personnes handicapées

6 Le maintien dans l'emploi pour les agents handicapés

60

1. La prévention des risques
2. Les actions menées par les employeurs publics sur le maintien dans l'emploi
3. Les acteurs internes du maintien dans l'emploi
4. Le reclassement
5. Les acteurs externes et les dispositifs

7 Le secteur protégé et adapté en PACA

78

1. Le secteur protégé et adapté
2. Le réseau en PACA, 141 ESAT et EA
3. Les activités et prestations du réseau
4. Le secteur protégé et adapté et la fonction publique en PACA
5. Où trouver la liste des ESAT/EA ?

Avant-propos

Dans le cadre de son 1^{er} axe de travail, le pacte territorial s'est fixé pour objectif, « **d'analyser les situations existantes pour aider à définir et formaliser une véritable politique de gestion du handicap en milieu de travail ordinaire** ».

Pour ce faire, **un état des lieux** des taux d'emploi effectifs de personnes handicapées et des modalités de réponse à l'obligation légale par les employeurs des trois fonctions publiques de la région **a été réalisé au cours de l'année 2014**. Cette première étude a constitué un véritable socle, à la fois dans l'orientation de la mission d'observation du pacte, mais aussi dans l'identification des besoins d'échanges qui seront développés dans l'axe 2.

Ce travail s'est ainsi prolongé par la **collecte, l'exploitation et la diffusion de l'information sur l'emploi public en général et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi en particulier** chez les employeurs des trois fonctions publiques **en 2015** et enfin, par la publication de cet atlas régional.

Cette dernière étude constitue un **atlas régional** de l'emploi des personnes handicapées dans les fonctions publiques de la région PACA, aboutissement des différents travaux menés au cours de ces trois années.

L'état des lieux ayant mis en évidence notamment une faible visibilité sur la situation de l'emploi dans la fonction publique de l'État en région PACA, ainsi qu'une faible mobilisation du dispositif d'apprentissage dans la fonction publique en général, ces deux champs ont été investis particulièrement. Ces recherches ont contribué à enrichir cet atlas en diminuant, sinon en supprimant, ces angles morts.

L'objectif de cet **atlas régional** est de présenter les principales caractéristiques de l'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés dans les trois fonctions publiques de région. Population, emploi public, formation, OETH, recrutement, maintien dans l'emploi et sous-traitance auprès du secteur protégé et/ou adapté constituent les axes de cette étude et structurent donc la lecture de cet Atlas.